

En ny syn på hantverk

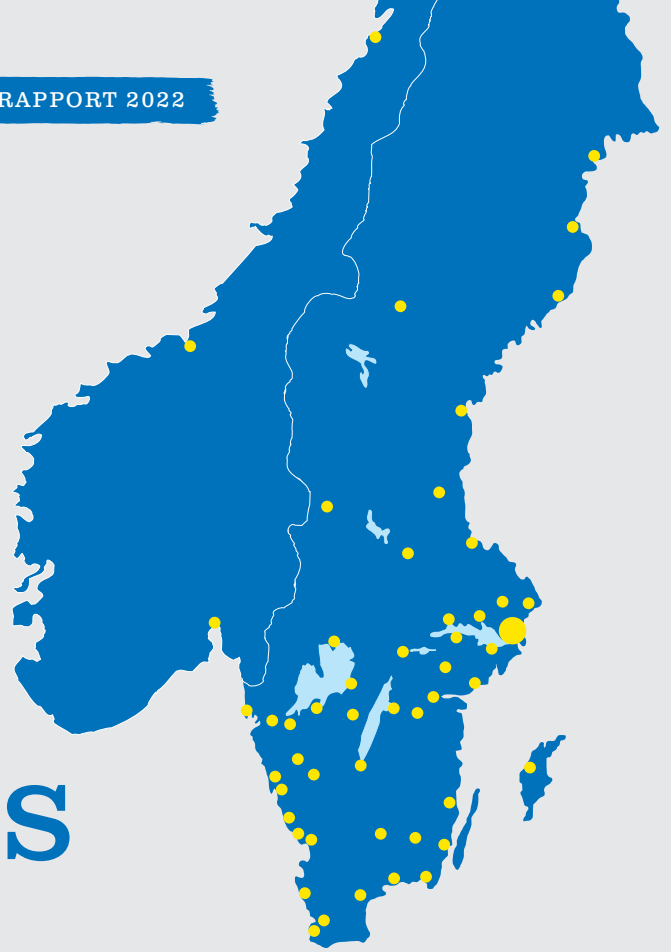
HÅLLBARHETSRAPPORT 2022



 **SANDÅ** 

Hela Sveriges måleri.

Hela Sveriges måleri



Sandå är ett rikstäckande måleri- och golvföretag som finns på 48 orter. Vi verkar främst i Sverige men bedriver också verksamhet i Norge. Tillsammans är vi över 1 600 medarbetare som har bestämt oss för att skapa en ny syn på hantverk.

Vår yrkeskompetens och företagsstorlek möjliggör att vi kan åta oss de stora entreprenadprojekten likväl som de mindre servicejobben. Vi utför uppdrag åt allmännyttan, bostadsrättsföreningar, privatpersoner, byggbolag, företag, offentliga beställare och fastighetsägare.

Vi målar, lägger golv och tapetserar där människor bor och arbetar. Inomhus, utomhus och på alla tänkbara underlag.

Våra kundlöften

Vi håller tiderna. Vi ska uppfattas som bättre genom att alltid bestämma tider med kunderna, komma i tid, vara klara vid utlovad tid och informera om vi av någon anledning inte kan hålla tiden.

Vi respekterar våra kunder. Vi ska lyssna på och respektera våra kunder samt visa hänsyn för deras egendom.

Vi utför jobbet professionellt. Alla jobb som vi åtar oss ska utföras enligt överenskommelse med kund. Vi ska inte göra avkall på detta i något led utan att informera och samråda med kunden.

Vi är affärsmässiga. Det är vår kompetens som ska avgöra om vi får jobbet, men självklart även vår kapacitet och pris. Vi siktar på långvariga relationer med kunder och leverantörer.

Vi tar vårt ansvar. Som entreprenör, arbetsgivare och samarbetspartner ska vi fullgöra våra åtaganden och ta ansvar för hela vår tjänsteleverans.



Policy för hållbart företagande

Med golv, kulör och skickliga penseldrag skapar vi vackra och funktionella ytor som människor tycker om och mår bra av. Vi tar ansvar för varje liten del av hantverket där varje medarbetares insats spelar en viktig roll i vår fortsatta utveckling.

Vi ska vara ett ansvarstagande företag som bidrar till ett hållbart samhälle. Vi tror att vi kan göra skillnad i vår bransch, både idag och i framtiden. Hållbarhetsperspektivet finns alltid med oss och vi tar hänsyn till miljömässiga, ekonomiska, sociala och människorättsliga frågor i alla beslut. Att möta samhällets och andra intressenters krav är för oss en självklarhet och vår verksamhet ska utvecklas i takt med samhället och tekniken. Vi ska alla vara väl medvetna om hur vårt dagliga arbete påverkar människan och miljön samt hur vi arbetar för att minska dess negativa belastning. I samverkan arbetar vi förebyggande och strävar efter att bli lite bättre varje dag.

Sandå firar 20 år som ISO-certifierade inom kvalitet och miljö. Vi har idag följande certifieringar och auktorisationer:



En ny syn på hantverk

Vi på Sandå har tillsammans bestämt oss för att skapa en ny syn på hantverk. Vår vision når vi genom att ta ansvar för varje liten del av hantverket.

Mångfald, trivsel och inkludering

Vår personalsammansättning ska representera den mångfald som finns i samhället. Olikheter berikar oss och vi ska vara en attraktiv arbetsgivare med ett inkluderande arbetsklimat där medarbetare behandlas jämlikt, trivs, utvecklas och vill stanna.

God affärsetik

Vi bedriver Sandå med en god affärsetik och har nolltolerans mot korruption. Vi ska vara en pålitlig aktör som följer alla tillämpliga lagar, regler och avtal som berör vår verksamhet. Vi väljer våra leverantörer och andra samarbetspartner noga med ambitionen att Sandås Uppförandekod ska efterlevas i alla led.

Trygg anställning

Vi respekterar och tillgodoser de mänskliga rättigheterna inom vår verksamhet. Vi erbjuder trygga och rättvisa anställnings- och arbetsvillkor och stödjer våra medarbetares rättigheter att ansluta och engagera sig fackligt. Sandå ska vara ett starkt finansiellt bolag för att möjliggöra en långsiktig hållbar utveckling.

Hög yrkes stolthet

Vår tjänsteleverans ska hålla en hög kvalitet i linje med våra kundlöften. Oavsett var i landet vi verkar har vi samma professionella arbets sätt och vår ambition är att alltid leverera ett hantverk som företagets intressenter är nöjda med och som vi är stolta över.

Kompetensutveckling

Medarbetarna och deras kompetens är vår viktigaste tillgång. Vi satsar på ständig kompetensutveckling i takt med samhället och tekniken. Hos oss ska varje medarbetare ha rätt kompetens för att kunna leverera en totalupplevelse av gott hantverk.

Hälsa och säkerhet

Vi har nollvision för olyckor och ohälsa i arbetet. Medarbetarnas hälsa och säkerhet får aldrig sättas åt sidan och vi arbetar systematiskt mot en skadefri och hälsofrämjande arbetsmiljö. Tillsammans delar vi ansvaret att skapa en fysisk, psykisk och social sund arbetsmiljö.

Välmående miljö

Vi arbetar mot en klimatneutral tjänsteleverans. Vi ska bidra till en välmående miljö genom att minska utsläpp till luft, mark och vatten, effektivisera vår resursanvändning samt göra medvetna produktval. Störst miljöpåverkan har vi gällande; avfall, transporter, utsläpp till avlopp och produktval.

Samhällsengagemang

Vi leder och driver viktiga samhällsfrågor och brinner för att göra skillnad på de orter vi är verksamma. Att vara en stark aktör inom måleri- och golvbranschen förpliktigar och vår verksamhet ska bedrivas med stor omtanke och medvetenhet.

FN:s Globala mål

För att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling måste alla aktörer i samhället vara med och ta ansvar. Vi bidrar till agenda 2030 med huvudfokus på mål 3, 4, 8, 10, 12 och 13 vilka bedöms vara mest relevanta utifrån vår verksamhet.



Riskhantering

Förändringar i omvärlden är ett naturligt riskmoment i all affärsverksamhet som kräver kontinuerlig bevakning och anpassning. Det kan handla om risker för människors hälsa och säkerhet, risker för miljö och risker för skada eller avbrott inom en verksamhet.

Riskhanteringen bedrivs på både strategisk och operativ nivå i företaget. Sandås styrelse har det övergripande ansvaret för koncernens riskhantering, där beslut gällande strategisk inriktning tas baserat på koncernledningens rekommendationer. Det operativa riskerna hanteras löpande i verksamhetens processer, då vi ständigt har ett stort antal projekt i omlopp. Genom god styrning och inbyggda interna kontroller kan brister upptäckas i ett tidigt skede och korrigeras innan skada uppstår för företagets intressenter och omvärld.

Tillsammans skapar vi en totalupplevelse av gott hantverk

Nöjda kunder

Sandås långsiktiga framgång styrs av vår förmåga att skapa värde för kunderna. Resultatet från kundundersökningen använder vi därför systematiskt för att höja kvalitén på våra tjänster.

Under 2022 har vi förändrat och moderniserat vårt arbetssätt kring kundundersökningar. Det nya systemstödet möjliggör att vi når fler kundgrupper i direkt anslutning till avslutad tjänst. Resultatet kommer vi dela i kommande hållbarhetsrapporter.



Mot en enklare projektstyrning

Sandås kärnverksamhet är projektorienterad, vilket innebär att vi bedriver våra arbeten i projektform, där den huvudsakliga utmaningen ligger i att lösa en definierad uppgift inom en bestämd tids- och resursram med hjälp av olika kompetenser. Projektarbetet kräver förutom ett gott samarbete projektmedlemmarna emellan, även en tydlig styrning av projektet för att säkerställa tjänsteleverans av hög kvalitet.

Under 2022 har vi fortsatt utkörningen av ett helt elektroniskt arbetsflöde, från tidsrapportering till ackordsräkning, för att underlätta mätningsprocessen av måleriuppdrag. Vi ser att digitaliseringen får en allt större betydelse för arbetet inom byggindustrin och vi utvecklar därför systemen kontinuerligt i nära relation med vår leverantör. Vi är övertygade om att en ökad digitaliseringsgrad i vår verksamhet medför ekonomiska, sociala och miljömässiga vinningar. Förändringsresan med att underlätta arbetet i projekten är ständigt pågående och måste få ske succesivt i vår egen takt.

Vårt e-signeringsverktyg möjliggör vidare en modernare och snabbare avtalsprocess gentemot våra kunder.

Vi värnar om god affärsetik

Sandå lägger stor vikt vid att vara en pålitlig aktör som agerar med hög etisk standard och god affärssed. Vi ska alltid följa våra interna policys och rutiner samt gällande lagar, andra rättsliga bestämmelser och avtal i de samhällen vi bedriver verksamhet. På vår hemsida finns en visselblåsar-tjänst som möjliggör en säker kanal för anonym rapportering. Vi ser detta som ett viktigt verktyg för att minska risker, värna om en god bolagsstyrning och upprätta ett fortsatt stort förtroende för oss. Under 2022 har en rapportering gjorts kopplat till området affärsetik.

Utbildning i affärsetik och IT-säkerhet ingår som en del av Sandås introduktionsprogram för tjänstemän och repeteras vid behov under våra årliga utbildningsdagar.

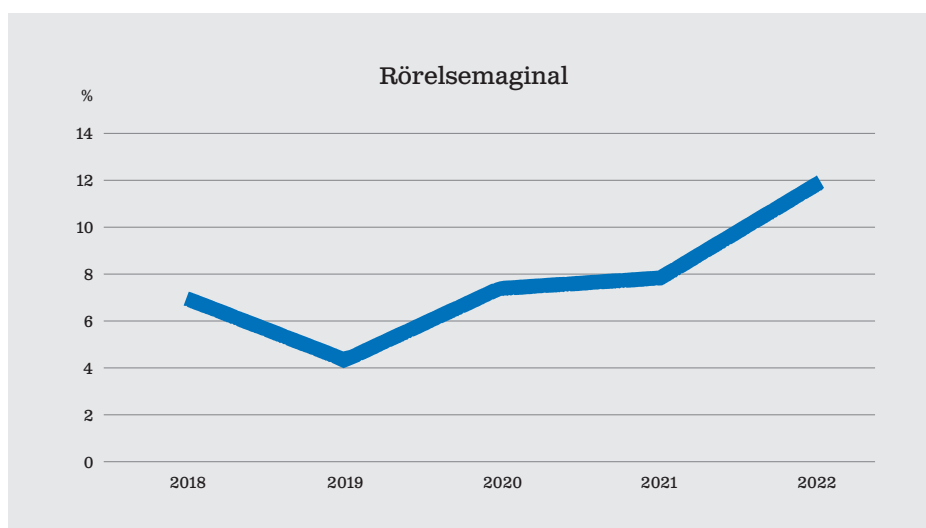
Hållbara leverantörskedjor

I Sandås uppförandekod redovisas våra krav och förväntningar på oss själva, våra lokala samarbetspartner, underentreprenörer och leverantörer. Koden är utformad efter FN:s Global Compact och omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, hälsa, säkerhet, kompetens, miljö och affärsetik. För oss är det viktigt att våra leverantörer följer uppförandekodens riktlinjer och arbetar för att skapa förbättringar i deras leverantörskedja. Sandå förbehåller sig rätten att gentemot huvudleverantörer begära dokumentation, göra revisioner och uppföljningar gällande efterlevnaden.

Antal kontroller					
	2018	2019	2020	2021	2022
Arbetsmiljöverket	4	3	5	1	4
Miljöförvaltningen	1	0	0	1	1
ISO-revisioner	29	20	16	20	21
Skatteverket (personalliggare)	16	21	11	10	9
Leverantörsuppföljningar	-	2	0	0	6

Vår storlek är viktig för många

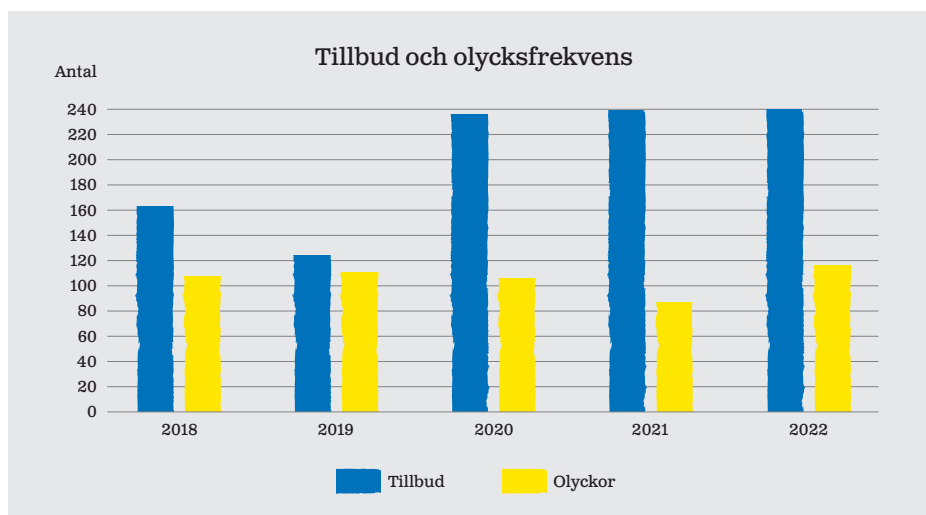
Marknadens efterfråga av våra tjänster har varit fortsatt hög under året, vilket inneburit att vi lyckats öka vår lönsamhetsnivå. Genom att erbjuda arbetstillfällen och betala skatt i de kommuner vi verkar, bidrar företaget till en hållbar samhällsekonomi. Under 2022 genererade Sandå intäkter på 1,5 miljarder SEK och betalade 273 miljoner SEK i skatt och sociala avgifter.



Omsorg om våra medarbetare är viktig

En hälsosam och säker arbetsplats

Byggbranschen har länge pekats ut som en av de mest riskfyllda och olycksdrabbade. En välmående och säker arbetsplats är därför ett högprioriterat område på Sandå, där vi systematiskt arbetar för att öka tillbudsrapporteringen så att olyckor och ohälsa kan elimineras. Tillbuden använder vi i förebyggande syfte för att identifiera riskområden i vår verksamhet så att korrigeringar kan göras innan någon far illa i arbetet. Ju fler rapporteringar vi får in, desto bättre beslutsunderlag genereras i vårt systematiska arbetsmiljöarbete.



Samverkan för en bättre arbetsmiljö

På Sandå har vi tillsatt en arbetsmiljökommitté för att ge anställda större möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet. I kommittén finns representanter från olika affärsområden och yrkesroller som tillsammans deltar i planering, uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet i verksamheten. Vi har två gemensamma skyddsombudsveckor för att skapa bättre förutsättningar internt. Totalt har vi 46 verksamma skyddsombud med spetskompetens inom arbetsmiljöfrågor. Under 2022 har vi börjat genomföra interna BAM-utbildningar som ger våra nya arbetsledare och skyddsombud grundläggande arbetsmiljökunskaper.

En utbildningsfilm inom ergonomi har tagits fram som belyser hur vi kan arbeta förebyggande för att motverka belastningsskador.

Vi satsar på ständig utbildning

Det är medarbetarna som är Sandå och tillsammans skapar vi vårt företag. Utan engagerade och yrkesskickliga medarbetare har vi ingen verksamhet. Som ett steg i vårt arbete mot att skapa en kunnig och utvecklande arbetsplats genomför vi årliga utbildningsdagar med behovsstyrda kurser utifrån våra olika yrkesroller. Utöver våra årliga utbildningsdagar genomför vi andra centrala utbildningsinsatser så som exempelvis våtrumsmålning (MVK), Bättre arbetsmiljö (BAM) och entreprenadjuridik. Våra avdelningar genomför även lokala utbildningsinsatser så som exempelvis lift- och ställningsutbildningar. För oss är det viktigt att våra hantverkare, projektledare och platschefer har den kompetens som krävs för att kunna leverera ett gott hantverk i alla perspektiv. Vårt mål är att minst 250 medarbetare utbildas årligen.

Sandås storlek möjliggör vidare resurssatsningar på att ständigt förbättra våra utbildningsprogram, så att de blir det absolut bästa som kan erbjudas i vår bransch.

Under 2022 har vi arbetat fram en digital utbildningsportal i syfte att skapa värdeskapande personalmöten internt. Vi anser att ett personalmöte är värdeskapande om det är interaktivt, lärande och betydelsefullt för verksamhetens fortsatta utveckling.

Antal utbildade medarbetare		
	2021	2022
Årliga utbildningsdagar	80	128
Centrala utbildningsinsatser	292	155
Lokala utbildningsinsatser	96	122
Totalt	468	405

Engagerat ledarskap

Vi genomför årliga ledarskapsprogram då ett tydligt och engagerat ledarskap ger förutsättningar för en god prestation och trivsel hos våra medarbetare. Programmet pågår under ett år och innehåller kunskapsblock så som personligt ledarskap, ledning, grupputveckling och kommunikation. Vi vill genom vårt företagsanpassade program ge arbetsledningen handfasta verktyg för att leda det löpande arbetet mot Sandås mål.

71%

Arbetsledare tillsatta via internrekrytering

12

Arbetsledare coachas årligen i att förbättra sitt ledarskap

Nöjda medarbetare

Genom årliga medarbetarundersökningar kan våra medarbetares åsikter fångas upp och kartläggas, som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Svaren ger oss en vägledning kring hur våra medarbetare upplever sin arbetssituation, sitt förhållande till närmsta chef och hur vår interna kommunikation fungerar. Vår målsättning är att uppnå ett resultat på 4,0 på en skala 1-5 inom samtliga frågeställningar.

Högst betyg får vi kopplat till yrkesstolthet (4,2), trivsel (4,2) och respekt/acceptans (4,2).

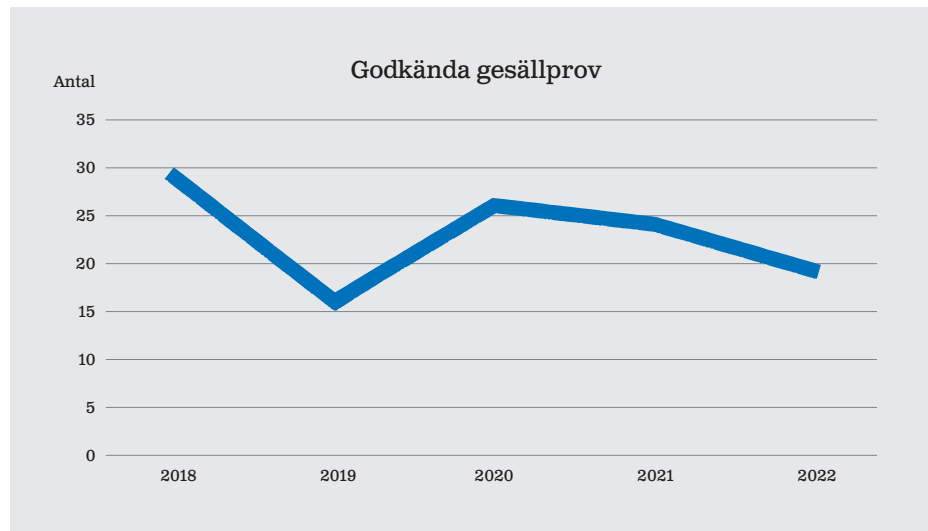
Lägst betyg får vi kopplat till feedback (3,5), effektiv projektledning (3,5) och fysisk arbetsmiljö (3,6) vilka är områden vi kommer fortsätta förbättra oss inom.

Medarbetarundersökning 2022

	Totalt
Sandå	3,9
Tjänstemän	4,3
Hantverkare	3,9
Målarlärlingar	4,1
Golvläggare	4,1

Vi välkomnar lärlingar

Inför det kommande generationsskiftet i måleribranschen har Sandå som mål att 10 % av personalsammansättningen ska bestå av lärlingar. Vi utbildar våra lärlingar kontinuerligt utifrån måleribranschens yrkesnämnds riktlinjer med slutmålet att hen avlägger ett gesällprov som ett bevis på sitt yrkeskunnande. För oss är det viktigt att lärlingen efter avslutad utbildning självständigt och på ett fackmässigt sätt ska kunna utföra alla vanliga arbetsmomenten med stor yrkesstolthet. På våra avdelningar finns därför utsedda lärlingsansvariga vars primära uppgift är att stödja lärlingen i sin inlärningsprocess och agera mentorer.



Mångfald och inkludering

Sandå tillhör en bransch med en homogen personalsammansättning, machokultur och mansnormer. Detta vill vi förändra. Under 2022 har vi därför samlat in jämlikhetsdata och tagit fram en mångfalds- och inkluderingsplan med syfte att främja vår utveckling inom området. Vår ambition är att våra medarbetare ska representera den mångfalden som finns i samhället och vi ska ha ett arbetsklimat där alla känner sig trygga i att vara sig själva.

Mångfald

	Kvinnor	Män	Utrikesfödd	Inrikesfödd
Sandå	13 %	87 %	15 %	85 %
Koncernledning	13 %	87 %	0 %	100 %
Tjänstemän	13 %	87 %	6 %	94 %
Utlärda målare	10 %	90 %	15 %	85 %
Målarlärningar	33 %	67 %	23 %	77 %
Golvläggare	3 %	97 %	19 %	82 %

Åldersfördelning

	15-25	26-35	36-45	46-55	56-69
Sandå	13 %	25 %	20 %	22 %	20 %
Koncernledning	0 %	13 %	13 %	37 %	37 %
Tjänstemän	0 %	11 %	17 %	40 %	32 %
Utlärda målare	8 %	27 %	21 %	22 %	22 %
Målarlärningar	61 %	28 %	8 %	3 %	0 %
Golvläggare	8 %	27 %	30 %	21 %	14 %

Långsiktiga mål 2030:

20% av våra medarbetare ska vara kvinnor

20 % av våra medarbetare ska vara utrikesfödda

Vi ska bibehålla en 20 % åldersfördelning

Mänskliga rättigheter

Alla människor är lika mycket värda och inom Sandå är det en självklarhet att vi ska respektera och tillgodose de mänskliga rättigheterna i vår verksamhet. För oss är det viktigt att de vi samarbetar med respekterar och tillgodoser de mänskliga rättigheterna i deras verksamheter samt leverantörsled och därför är det ett krav att alla våra centrala leverantörer signerar Sandås Uppförandekod. Under 2022 har vi fastställt en policy för att förhindra Sandås delaktighet i brott mot mänskliga rättigheter.



Vi uppdaterar kontinuerligt vår jämlikhetsdokumentation med aktiviteter för att förebygga diskrimineringar och verka för människors lika värde inom vår koncern. Årligen genomför vi också lönekartläggningar för att säkerställa att inga osakliga löneskillnader råder mellan kvinnor och män.

Inom Sandå tillämpas kollektivavtal för måleriyrket och byggavtalet för hantverkare respektive Unionen/Sveriges ingenjörer/Ledarna för tjänstemän.

Skydd av personuppgifter

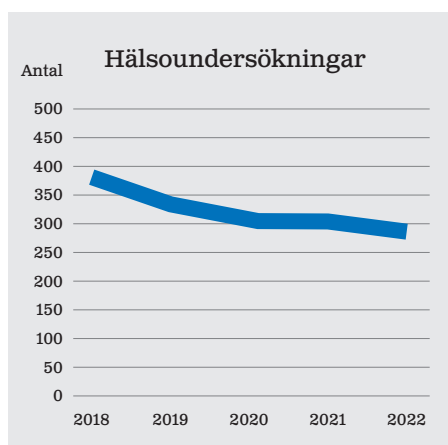
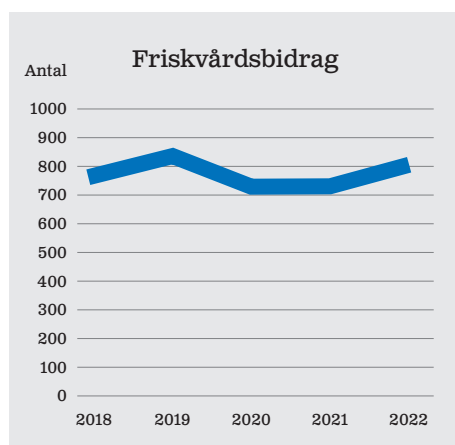
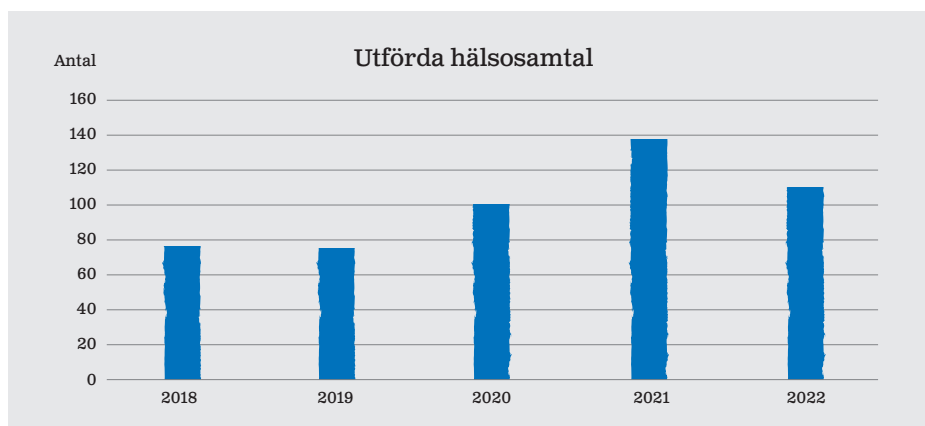
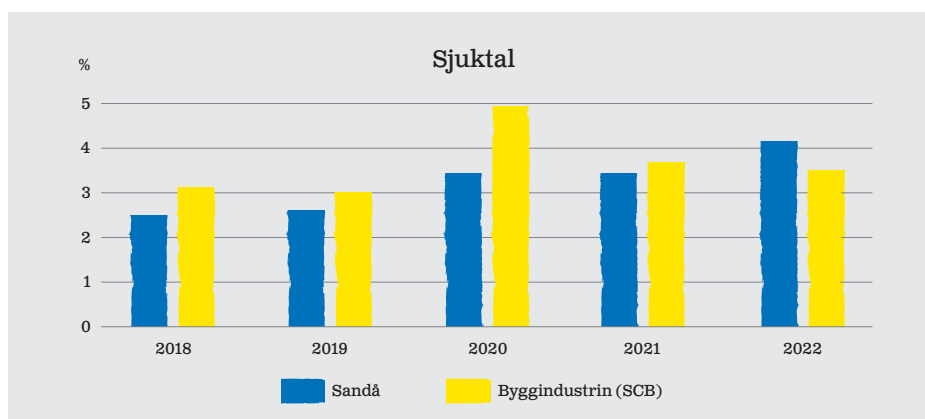
Vi skyddar våra kunders och medarbetares personuppgifter enligt Dataskyddsförordningen (GDPR) för att tillgodose grundläggande rättigheter och friheter hos individer. Vi använder oss endast av GDPR-säkra system där personuppgifter behandlas och förekommer. Vår instruktion för GDPR anger hur vi lagrar och hanterar dokument innehållande personuppgifter i vår verksamhet. Behandling av personuppgifter sker endast då det är nödvändigt och finns ett tydligt ändamål. Vårt dataskyddsombud finns presenterat på Sandås hemsida.

En hälsofrämjande arbetsplats

Våra medarbetares hälsa har en direkt påverkan på Sandås framgång och utveckling. Vi arbetar därför med friskvårds-satsningar såsom friskvårdsbidrag, hälsoundersökningar och hälsosamtal för att förebygga och fånga upp tidiga tecken på ohälsa. Vi är även ansluten till en företagshälsovård som hjälper oss när organisationens egen kunskap inte räcker till. Vi kan konstatera att Sandås sjuktal (sjuklönetiden i förhållande till faktiskt arbetad tid) har ökat till följd av pandemin och att fler insatser behöver göras för att vända den uppåtgående trenden.

3500

kronor per år i
friskvårdsbidrag



Vi arbetar dagligen för en välmående miljö

Klimatneutral tjänsteleverans

Vi arbetar mot en klimatneutral tjänsteleverans, dvs. mot ett netto noll utsläpp av växthusgaser till atmosfären. Idag står bygg- och anläggningssektorn för en femtedel av klimatutsläppen i Sverige och vi ser det som viktigt att alla aktörer i värdekedjorna tar sitt ansvar för att minska växthusgasutsläppen som dess tjänster och produkter ger upphov till. På vår hemsida www.sanda.se finner du vår miljöfilm som beskriver våra betydande miljöaspekter och hur vi hanterar dem.

Avfall

Byggbranschen genererar årligen en tredjedel av Sveriges totala mängd avfall. Vårt avfall från produktionen ska minimeras och sorteras så mycket det bara är möjligt till förmån för återbruk och materialåtervinning i enighet med Miljöbalkens avfallshierarki.

Fraktioner som vi sorterar är:

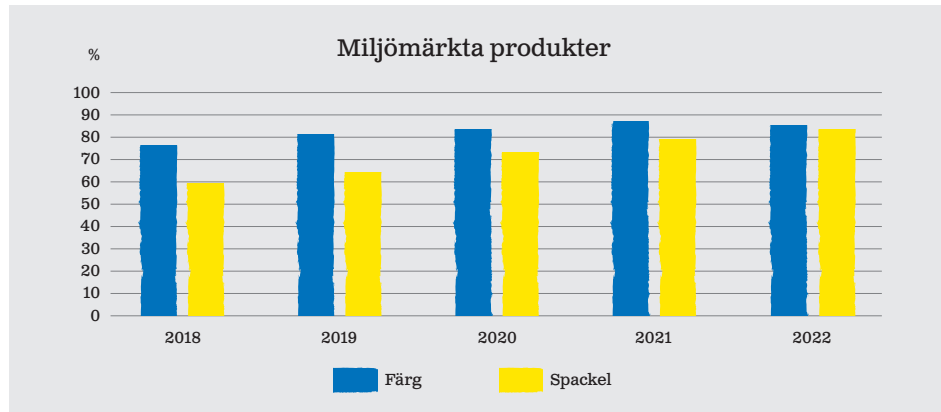
- Hårdplast (färgburkar)
- Brännbart (torkade verktyg och täckpapp)
- Färgrester (spill från produktionen)
- Plåt/metall (färgburkar)

Kemikaliehantering

I en kemikalieintensiv verksamhet är det viktigt att ha hög kunskap kring produkterna och dess farliga egenskaper samt vilka skyddsåtgärder som behöver vidtas vid användning. På Sandå har vi ett kemikaliehanteringssystem som möjliggör bättre informationsspridning internt och förenklar inköpsbeslut så att farliga produkter löpande kan bytas ut till mindre farliga alternativ.

Miljömärkta produktval

En produkts miljöpåverkan sker under hela materialets livstid, dvs. från råvara till avfall. Det är därför av stor betydelse att vi gör produktval med hänsyn till miljön. Produkter som är märkta med svanen eller EU-blomman är därför alltid vårt förstahandsalternativ där det är möjligt.

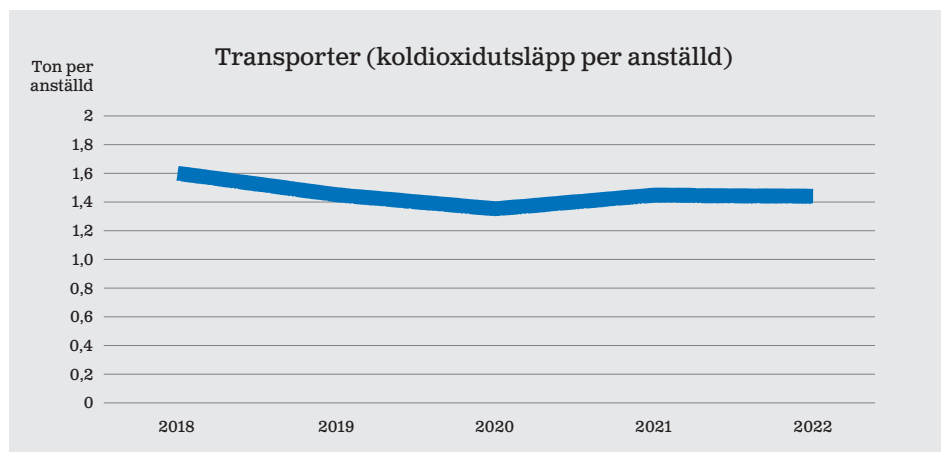


Energikartläggning

Energikartläggningar genomförs vart fjärde år på Sandå och redovisas till Energimyndigheten. Under 2021 genomfördes senast en kartläggning som visade att energiförbrukning från vår fordonspark samt våra hyrda lokalers verksamhetsenergi har minskat.

Transporter

Person- och materialtransporter är till stor nytta för vår verksamhet samtidigt som det är ett stort hot för vår miljö. Vi minskar våra koldioxidutsläpp genom att samåka i möjligast mån och tillämpa Eco-Driving. Vi byter regelbundet ut vår fordonspark och alla fordon uppfyller kraven för Euro 6. Vidare ska beställning av produkter planeras så att transporter till och från arbetsplatsen kan minimeras till max en gång per dag. Dock kan detta variera beroende på arbetsplatsens storlek och utrymme på upplag. Sandå har 25 elbilar och 30 hybrider.



Samhällsengagemang

Validering - för den goda sakens skull

Ett samhälle är beroende av sociala insatser som bidrar till dess utveckling. Sandå bedriver sedan några år tillbaka ett Pro Bono projekt. Pro Bono är en latinsk fras som betyder ”för det goda”. Vi är ständigt på jakt efter kunnig arbetskraft som brinner för hantverkaryrket, något som blivit en utmaning på senare tid i samband med den resursbrist som idag råder på den svenska byggmarknaden. Många arbetssökande, såväl svenska medborgare som nyanlända invandrare, saknar nödvändig gymnasieutbildning men har skaffat sig gedigen kunskap inom yrket på annat sätt. För att vi ska kunna erbjuda dessa människor en trygg anställning hos oss med möjlighet till vidareutbildning måste en validering genomföras i syfte att kartlägga individens nuvarande kompetens.

Vi har ett nära samarbete med Bräcke gymnasiet som validerar de kunskaper som målare och golvläggare besitter oberoende av hur de förvärvats. Sandå centralt finansierar valideringsprocessen till förmån för våra avdelningar och den enskilda hantverkaren som efter genomförandet får ett skriftligt utlåtande. Genom Pro Bono projektet hoppas vi lösa delar av vår upplevda resursbrist samtidigt som vi möjliggör för bl a nyanlända målare och golvläggare att snabbare få tillträde till den svenska arbetsmarknaden. En vinn-vinn situation uppstår.

Julgåva

Sandå ger varje år en julgåva på 100 000 SEK till en välgörande organisation. I år har Sandås medarbetare valt att stödja Maskrosbarns arbete så att fler barn ska få rätt till sin barndom.

Idrott och föreningsliv

Sandå stödjer idrott och föreningslivet på de orter vi är verksamma. Genom lokala engagemang är vi med och skapar samhällsnytta i form av ökad folkhälsa och välbefinnande. Under 2022 har dessa kostnader uppgått till 1,5 miljoner SEK.

Vi engagerar oss i ledande branschorganisationer, lokala yrkesskolor och andra nätverksträffar med kunniga företrädare från vårt företag som bidrar till samhällsutvecklingen.

”

Vi söker alltid
människor som vill göra
skillnad – bli en del av vårt
fantastiska team

”



Hela Sveriges måleri.